

WHISTLEBLOWING POLICY	PROCEDURA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI
<p>PURPOSE</p> <p>Marazzi Poland, part of Mohawk Industries Inc., is committed to doing the right thing and deterring wrong behaviours. With the present Whistleblowing Policy (herinafter the “Policy”), we want to provide an internal communication channel you can use to report breaches, to the detriment of the corporate or collective interest.</p> <p>Internal reports will be handled with due diligence, in an objective and confidential manner, in accordance with current legislation.</p>	<p>CEL</p> <p>Spółka Marazzi Poland, która jest częścią Mohawk Industries Inc., dokłada wszelkich starań, aby postępować właściwie i powstrzymać niewłaściwe zachowania. Poprzez niniejszą Procedurę zgłaszania nieprawidłowości (zwaną dalej "Procedurą") chcemy zapewnić wewnętrzny kanał komunikacji, z którego można korzystać w celu zgłaszania naruszeń na szkodę interesu korporacyjnego lub zbiorowego. Zgłoszenia wewnętrzne będą rozpatrywane z zachowaniem należytej staranności, w sposób obiektywny, poufny i zgodnie z obowiązującymi przepisami.</p>
<p>LEGAL CONTEXT</p> <p>On October 23, 2019 the European Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and the Council (the “Whistleblowing Directive”) was adopted on the protection of persons who report breaches of Union law, in private and public sectors, that have been transposed into national legislations by EU Member States. The Whistleblowing Directive aims to ensure, on one hand, that there are sufficient tools for individuals to report breaches of legislation and, at the same time, to ensure a high level of protection for persons reporting breaches of law.</p> <p>In Poland, the Whistleblowing Directive has been implemented by the Act of 14 June 2024 on the protection of whistleblowers, which comes into force on 25 September 2024.</p>	<p>KONTEKST PRAWNY</p> <p>W dniu 23 października 2019 r. została przyjęta Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 ("Dyrektywa") w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii w sektorze prywatnym i publicznym, która została transponowana do ustawodawstwa krajowego przez państwa członkowskie UE. Dyrektywa ma na celu z jednej strony zapewnienie osobom fizycznym wystarczających narzędzi do zgłaszania naruszeń przepisów, a jednocześnie zapewnienie wysokiego poziomu ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa.</p> <p>W Polsce Dyrektywa została implementowana ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, która wchodzi w życie z dniem 25 września 2024 r.</p>
<p>1 DEFINITIONS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Breach - any act or omission that is unlawful or intended to circumvent the law falling within the scope specified in Section 2 below 2) Worker - a person employed by the Company under an employment contract or working for the Company against remuneration on the basis of any legal relationship other than employment, if the Company does not employ other persons for such kind of work, regardless of the basis of their engagement 3) Company – Marazzi Poland sp. z o.o. 4) Whistleblower - an individual who provides information on a Breach in a work-related context, regardless of the basis of his or her employment or other legal relationship, as well as a person who becomes aware of a Breach before entering into 	<p>1 DEFINICJE</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Naruszenie – działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa w zakresie opisanym w pkt 2 poniżej 2) Pracownik – osoba zatrudniona w Spółce na podstawie stosunku pracy lub świadcząca prace za wynagrodzeniem na rzecz Spółki na innej podstawie niż stosunek pracy, jeśli Spółka nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia 3) Spółka – Marazzi Poland sp. z o.o. 4) Sygnalista – osoba fizyczna, która zgłasza informację o Naruszeniu w kontekście związanym z pracą niezależnie od podstawy stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, a także osoba, która powzięła informację o Naruszeniu przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>employment or other legal relationship that forms the basis for the provision of work or services, or after the termination of such relationships</p> <p>5) Report - oral or written information on a Breach provided to the Company in accordance with the requirements of the Policy</p>	<p>pracy lub usług, lub już po ustaniu tych stosunków</p> <p>5) Zgłoszenie – ustna lub pisemna informacja o Naruszeniu przekazana Spółce zgodnie z wymogami Procedury</p>
<p>2 SCOPE</p> <p>This Policy outlines the procedures for:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) the confidential submission of Reports by Whistleblowers who assert to have relevant information on the reported facts or situation, and (ii) the receipt, retention and handling of those Reports. <p>The Policy applies to all Workers and to persons who became aware of a Breach prior to entering into an employment relationship or other legal relationship which forms the basis for the provision of work or services or the performance of functions in or for the Company, or after termination of such relationships.</p> <p>A Report may be submitted with respect to a Breach concerning:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) corruption; (ii) public procurement; (iii) financial services, products and markets, prevention of money laundering and terrorism financing; (iv) product safety and product conformity; (v) transport safety; (vi) environmental protection; (vii) radiation protection and nuclear safety; (viii) food and feed safety, animal health and welfare; (ix) public health; (x) consumer protection; (xi) respect for privacy and protection of personal data and the protection of network and information systems; (xii) financial interest of the State Treasury of the Republic of Poland, local government unit or the European Union; (xiii) EU's internal market, including breaches of rules relating to public competition law and state aid as well as taxation of legal persons; (xiv) constitutional human and civil freedoms and rights in relations between an individual and government authorities which are not related to the areas specified above. 	<p>2 ZAKRES</p> <p>Niniejsza Procedura określa zasady dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) poufnego dokonywania Zgłoszeń przez Sygnalistów, twierdzących, że posiadają istotne informacje na temat faktów lub sytuacji będących przedmiotem Zgłoszenia, oraz 2) przyjmowania, przechowywania i rozpatrywania Zgłoszeń. <p>Procedura ma zastosowanie do wszystkich Pracowników, a także do osób, które powzięły informację o Naruszeniu przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Spółce lub na rzecz Spółki lub już po ustaniu tych stosunków.</p> <p>Przedmiotem Zgłoszenia mogą być Naruszenia dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. korupcji; ii. zamówień publicznych; iii. usług, produktów i rynków finansowych, zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu; iv. bezpieczeństwa produktów i zgodności z wymogami; v. bezpieczeństwa transportu; vi. ochrony środowiska; vii. ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądowego; viii. bezpieczeństwa żywności i pasz, zdrowia i dobrostanu zwierząt; ix. zdrowia publicznego; x. ochrony konsumentów; xi. ochrony prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych; xii. interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej; xiii. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych; xiv. konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujących w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wymienionymi powyżej.

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>Complaints related to a personal interest of the Whistleblower, which concern individual work relations or relations with a hierarchical superior or colleagues are not included by this Hotline Policy. For such complaints, please refer to the Human Resources Department.</p>	<p>Procedura nie obejmuje zgłoszeń związanych z osobistym interesem Sygnalisty, które dotyczą indywidualnych relacji w miejscu pracy lub relacji z przełożonym lub współpracownikami. W przypadku takich skarg należy zwrócić się do Działu Zasobów Ludzkich.</p>
<p>3 INTERNAL REPORT</p> <p>3.1 SUBMISSION OF REPORTS</p> <p>Whistleblower may submit a Report regarding breaches covered by this Policy without fear of dismissal or retaliation of any kind.</p> <p>Submission of a Report may not result in disciplinary liability or liability for damage caused by infringement of third parties' rights or obligations specified by the applicable laws, in particular on libel or slander, infringement of personal rights, copyright, personal data protection and the confidentiality obligation, including trade secret provided that the Whistleblower had reasonable grounds to believe that the Report is necessary to disclose a Breach.</p> <p>When reporting incidents, it is extremely important to provide as many details as possible. Personal data should be provided in the Report to the extent that is justified by the content of the Report.</p> <p>Whistleblower can submit Reports, which will be confidentially handled, either anonymously or not, as follows:</p> <p>Online channel for reporting: https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/55068/index.html</p> <p>Phone channel for reporting: 800-005-252</p> <p><i>An oral Report made by a unrecorded telephone line or other unrecorded voice messaging system is documented by accurate minutes of the conversation prepared by Navex Global Inc.</i> The Whistleblower may check, rectify and agree the minutes of the conversation by accessing them at: https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/55068/index.html</p> <p>Vice President of Internal Audit of Mohawk Industries is in charge of receiving the reports and will acknowledge</p>	<p>3 ZGŁOSZENIE WEWNĘTRZNE</p> <p>3.1 ZGŁOSZENIE</p> <p>Sygnalista może dokonać Zgłoszenia dotyczącego naruszeń objętych Procedurą bez obawy przed zwolnieniem lub jakimikolwiek innymi działaniami odwetowymi.</p> <p>Dokonanie Zgłoszenia nie może stanowić odpowiedzialności dyscyplinarnej lub odpowiedzialności za szkodę z tytułu naruszenia praw innych osób lub obowiązków określonych w przepisach prawa, w szczególności w przedmiocie zniesławienia, naruszenia dóbr osobistych, praw autorskich, ochrony danych osobowych oraz obowiązku zachowania tajemnicy, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa, pod warunkiem, że Sygnalista miał uzasadnione podstawy sądzić, że zgłoszenie jest niezbędne do ujawnienia naruszenia prawa.</p> <p>Przy dokonaniu zgłoszenia istotne jest, aby podać jak najwięcej szczegółów. Dane osobowe powinny być podawane w takim zakresie jaki jest uzasadniony treścią zgłoszenia.</p> <p>Sygnalista może dokonać Zgłoszenia, anonimowo lub nie, w następujący sposób:</p> <p>Internetowy kanał zgłaszania: https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/5068/index.html</p> <p>Telefoniczny kanał zgłaszania: 800-005-252</p> <p><i>Zgłoszenie ustne dokonane za pośrednictwem nienagrywanego systemu komunikacji głosowej jest dokumentowane w formie protokołu rozmowy, odtwarzającego jego dokładny przebieg, sporządzonego przez Navex Global Inc.</i> Sygnalista może dokonać sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia protokołu rozmowy na stronie: https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/5068/index.html</p> <p>Wiceprezes ds. Audytu Wewnętrznego Mohawk Industries jest odpowiedzialny za przyjmowanie zgłoszeń i potwierdzi otrzymanie zgłoszenia</p>

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>receipt of the report to the Whistleblower within 7 calendar days of receipt.</p> <p>3.2 ANONYMOUS REPORTS In the case of an anonymous Report, the Company refrains from taking any actions aimed at determining the identity of the Whistleblower, unless the Whistleblower decides to disclose his or her identity.</p> <p>3.3 REPORT FOLLOW-UP Vice President of Internal Audit immediately refers any received Reports to the President of the Company who is responsible for taking follow-up actions. The President of the Company monitors Reports, conducts internal investigations and assesses the accuracy of the information on reported Breaches. Moreover, the President of the Company maintains communication with the Whistleblower and, where necessary, will ask for additional information.</p> <p>The President of the Company may authorize another person to take the above-mentioned follow-up actions.</p> <p>Within 3 months from acknowledgement of receipt of a Report, the President of the Company provides the Whistleblower with written feedback on planned or taken follow-up actions and the reasons for such actions.</p> <p>A Report concerning a member of the board of directors is sent by Vice President of Internal Audit to the HR Specialist of the Company. In such case the above-mentioned follow-up actions are taken by the HR Specialist of the Company.</p>	<p>Sygnaliście w ciągu 7 dni kalendarzowych od jego otrzymania.</p> <p>3.2 ZGŁOSZENIA ANONIMOWE W przypadku Zgłoszenia anonimowego Spółka nie będzie podejmowała działań zmierzających do ustalenia tożsamości Sygnalisty, chyba że Sygnalista sam zdecyduje się ujawnić swoją tożsamość.</p> <p>3.3 DZIAŁANIA NASTĘPCZE Wiceprezes ds. Audytu Wewnętrznego przekazuje niezwłocznie otrzymane zgłoszenia Prezesowi zarządu Spółki, który jest odpowiedzialny za podejmowanie działań następczych. Prezes zarządu Spółki monitoruje Zgłoszenia, prowadzi dochodzenia wewnętrzne i ocenia prawdziwość informacji dotyczących zgłoszonych Naruszeń. Ponadto Prezes zarządu Spółki utrzymuje komunikację z Sygnalistą i w razie potrzeby prosi o dodatkowe informacje.</p> <p>Prezes zarządu Spółki może upoważnić do podejmowania powyższych czynności następczych inną osobę.</p> <p>Prezes zarządu Spółki w ciągu 3 miesięcy od potwierdzenia otrzymania Zgłoszenia przekaze Sygnaliście pisemną informację zwrotną o planowanych lub podjętych działaniach następczych i powodach takich działań.</p> <p>Zgłoszenie dotyczące członka zarządu jest przesyłane przez Wiceprezesa ds. Audytu Wewnętrznego do Spółkę również specjalista działu HR i. W takim przypadku czynności następcze na skutek Zgłoszenia są podejmowane przez Spółkę również specjalista działu HR .</p>
<p>4 <u>EXTERNAL REPORT</u></p> <p>Persons who have information on breaches covered by the Policy are encouraged to report it internally. An internal report enables the Company to take swift and adequate actions.</p> <p>Breaches may also be reported externally to the Ombudsman or the competent public authority.</p>	<p>4 <u>RAPORT ZEWNĘTRZNY</u></p> <p>Osoby posiadające informacje na temat naruszeń objętych Procedurą zachęca się do wewnętrznego zgłaszania. Zgłoszenie wewnętrzne umożliwia Spółce podjęcie szybkich i odpowiednich działań.</p> <p>Zgłoszenie może być dokonywane także zewnętrznie do Rzecznika Praw Obywatelskich albo właściwego organu publicznego.</p>

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
 Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
 we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
 Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>5 STORAGE OF REPORTS</p> <p>The Register of Reports is maintained by the Company. The controller of the personal data collected in the Register is the Company.</p> <p>The register of internal reports includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) number of the Report; (ii) subject matter of the Breach; (iii) personal data of the Whistleblower and the person concerned which is necessary to identify these persons, unless the Whistleblower has made an internal report anonymously; (iv) contact details of the Whistleblower, unless the Whistleblower has made an internal report anonymously; (v) date on which the Report was made; (vi) information on follow-up actions taken; (vii) date of completion of the case. <p>Received Reports and information in the Register of Reports will be kept for 3 years of the end of the calendar year in which the follow-up actions were completed or after completion of the proceedings initiated by these actions.</p>	<p>5. PRZECHOWYWANIE ZGŁOSZEŃ</p> <p>Rejestr Zgłoszeń prowadzi Spółka. Administratorem danych osobowych zgromadzonych w Rejestrze jest Spółka.</p> <p>Rejestr Zgłoszeń obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) numer Zgłoszenia; (ii) przedmiot Naruszenia; (iii) dane osobowe Sygnalisty oraz osoby, której dotyczy Zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób, chyba że Sygnalista dokonał Zgłoszenia wewnętrznego anonimowo; (iv) adres do kontaktu Sygnalisty, chyba że Sygnalista dokonał Zgłoszenia wewnętrznego anonimowo, (v) datę dokonania Zgłoszenia, (vi) informację o podjętych działaniach następczych, (vii) datę zakończenia sprawy. <p>Otrzymane Zgłoszenia i informacje zawarte w Rejestrze Zgłoszeń będą przechowywane przez okres 3 lat od zakończenia roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.</p>
<p>6 PROCESSING OF PERSONAL DATA</p> <p>6.1 DURING THE INVESTIGATION</p> <p>The submission, processing, and investigation of reports within the context of this Hotline Policy involves the processing of personal data of the individuals concerned. The Data Controller is the Company which may process the personal data to undertake actions specified in this Policy.</p> <p>This includes the personal data of the Whistleblower, protected persons, the affected individual, the person to whom the breach is attributed or with whom that person is associated and any other personal data included in the original Report.</p> <p>The personal data of the Whistleblower, which allows for the identification of the Whistleblower, shall not be disclosed to unauthorized persons, unless the Whistleblower expressly consents to its disclosure. The Whistleblowers consent must be expressed by signing appropriate statement.</p> <p>The Company does not need to have the Whistleblower's consent to disclose personal data that allows for the identification of the Whistleblower, if the disclosure is necessary and is required by law in</p>	<p>6 PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH</p> <p>6.1 PODCZAS DOCHODZENIA</p> <p>Przesyłanie, przetwarzanie i rozpatrywanie zgłoszeń w na postawie Procedury wiąże się z przetwarzaniem danych osobowych osób, których one dotyczą. Administratorem danych jest Spółka, która może przetwarzać dane osobowe w związku z działaniami podejmowanymi na podstawie Procedury.</p> <p>Obejmuje to dane osobowe Sygnalisty, osób chronionych, osoby, której dotyczy naruszenie, osoby której przypisuje się naruszenie lub z którym osoba ta jest powiązana oraz wszelkie inne dane osobowe zawarte w pierwotnym Zgłoszeniu.</p> <p>Dane osobowe Sygnalisty, które pozwalają na ustalenie jego tożsamości, nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba że Sygnalista wyrazi <u>wyraźną</u> zgodę na ich ujawnienie. Zgoda Sygnalisty musi być wyrażona poprzez podpisanie przez niego odpowiedniego oświadczenia.</p> <p>Spółka nie musi posiadać zgody Sygnalisty na ujawnienie danych osobowych, które pozwalają na ustalenie jego tożsamości, jeśli ujawnienie jest konieczne i wynika z przepisów prawa w związku z prowadzonymi postępowaniami wyjaśniającymi, przygotowawczymi lub sądowymi, w tym w celu</p>

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
 Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
 we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
 Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

connection with ongoing investigations, pre-trial or judicial proceedings, including for the purpose of guaranteeing the right to defense of the person to whom the Report relates.

The personal data exchanged within the context of this Policy is used to accept and consider the report, take corrective actions or for any other purpose specified in this Procedure on the basis of:

1. legal obligation under the provisions of the Act on the protection of whistleblowers (Article 6(1)(c) RODO);
2. the Company's legitimate interest as an controller to receive, verify and clarify Reports or recommended corrective or preventive actions (Article 6(1)(f) RODO);
3. the consent of the Whistleblower, with regard to the disclosure of the identity of the Whistleblower, except where disclosure is made pursuant to Article 8(2) of the Act on the protection of whistleblowers (Article 6(1)(a) RODO);
4. with regard to the special category of personal data referred to in Article 9(1) RODO on the basis of (1) or (2) above and additionally: on the basis of an important public interest (Article 9(2)(g) RODO) and where the processing is necessary for the fulfilment of obligations in the field of labour law, social security and social protection (Article 9(2)(b) RODO).

Personal data that is not relevant to the processing of the Report will not be collected.

Data may only be disclosed to entities authorized to do so under the law (in particular the relevant authorities, including law enforcement authorities, courts and public administration bodies) and entities to which the Company entrusted processing of the data, among others entities providing IT services, hosting or other entities, if there is a proper legal basis for disclosing the data (e.g. to legal advisors or group companies supporting the assessment of the Report or corrective actions).

The following are also authorized by the Company to obtain information about the identity of the Whistleblower - HR Specialist if the Company terminates the employment relationship with the Employee, with or without notice, or terminates a legal relationship other than an employment relationship. The HR Specialist is only authorized to obtain information as to whether the Employee concerned or any other person employed under a legal relationship other than an employment relationship in respect of whom the Company intends to

zagwarantowania prawa do obrony przysługującego osobie, której dotyczy Zgłoszenie.

Dane osobowe przekazywane na podstawie niniejszej Procedury są wykorzystywane do przyjęcia i rozpatrzenia zgłoszenia, podjęcia działania następczego lub w innym celu określonym w niniejszej Procedurze na podstawie:

1. obowiązku prawnego wynikającego z przepisów ustawy o ochronie sygnalistów (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO);
2. prawnie uzasadnionego interesu Spółki jako administratora, jakim jest przyjmowanie, weryfikowanie oraz wyjaśnianie Zgłoszeń lub zalecanych działań naprawczych lub zapobiegawczych (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);
3. zgody Sygnalisty, w zakresie ujawnienia tożsamości Sygnalisty, za wyjątkiem sytuacji, gdy ujawnienie następuje na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy o ochronie sygnalistów (art. 6 ust 1 lit. a) RODO);
4. w odniesieniu do szczególnej kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO na podstawie pkt 1) lub 2) powyżej oraz dodatkowo: na podstawie ważnego interesu publicznego (art. 9 ust 2 lit. g) RODO) oraz w przypadku gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego oraz ochrony socjalnej (art. 9 ust. 2 lit. b) RODO).

Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania Zgłoszenia, nie są zbierane.

Dane mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa (w szczególności odpowiednie organy, w tym organy ścigania, sądy i organy administracji publicznej) oraz podmiotom, którym Spółka powierzyła przetwarzanie danych, między innymi, podmiotom świadczącym usługi informatyczne, hostingowe lub innym podmiotom, jeżeli istnieją właściwe podstawy prawne do ujawnienia danych (np. radcom prawnym lub spółkom z grupy wspierającym ocenę Zgłoszenia lub działań następczych).

Do uzyskania informacji co do tożsamości Sygnalisty jest upoważniony przez Spółkę również specjalista działu HR, jeżeli Spółka rozwiązuje umowę o pracę z Pracownikiem za wypowiedzeniem albo bez wypowiedzenia lub rozwiązuje inny stosunek prawny niż stosunek pracy. Specjalista działu HR jest upoważniony tylko i wyłącznie do uzyskania informacji, czy dany Pracownik lub inna osoba zatrudniona w oparciu o stosunek prawny inny niż stosunek pracy,

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>take action in connection with the termination of an employment or other relationship is or was a Whistleblower.</p> <p>Within the limits of the provisions of the RODO and the Act on the protection on whistleblowers, persons whose personal data is processed in connection with the filing the Report, investigation, corrective actions or for any other purpose specified in the Procedure have the right to request access to the content of their personal data, to rectify, erase or restrict processing, the right to object to processing, as well as the right to data portability and the right to lodge a complaint against data processing by contacting privacy@marazzi.pl . Where the processing of personal data is carried out on the basis of consent, the person whose personal data is processed has the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of the processing carried out on the basis of consent before its withdrawal.</p> <p>The personal data will be processed by the Company in accordance with the privacy policy, which can be consulted via the following link: https://www.marazzipoland.pl/en/privacy/</p> <p>Information on the processing of personal data can be obtained by contacting: privacy@marazzi.pl</p> <p>6.2 AFTER PROCESSING THE REPORT</p> <p>The name, function and contact details and, of the Whistleblower and other protected personal data in the Report are stored for 3 years after the end of the calendar year in which the follow-up actions were completed or after the completion of the proceedings initiated by these actions, except where the documents relating to the notification are part of a pre-trial or court case or administrative court case</p>	<p>wobec której Spółka zamierza podjąć działania związane z rozwiązaniem umowy o pracę lub innej umowy jest lub była Sygnalistą. W granicach przepisów RODO oraz ustawy o ochronie sygnalistów osobom, których dane osobowe są przetwarzane w związku z dokonaniem Zgłoszenia, postępowaniem wyjaśniającym, podejmowaniem działań następczych lub w innym celu określonym Procedurą przysługuje prawo żądania dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi na przetwarzanie danych do kontaktując się z privacy@marazzi.pl . W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, osoba, której dane osobowe są przetwarzane, ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p> <p>Dane osobowe będą przetwarzane przez Spółkę zgodnie z polityką prywatności, która jest dostępna na stronie Spółki: https://www.marazzipoland.pl/en/privacy/</p> <p>Informacje na temat przetwarzania danych osobowych można uzyskać kontaktując się za pośrednictwem: privacy@marazzi.pl</p> <p>6.2 PO ROZPATRZENIU ZGŁOSZENIA</p> <p>Imię i nazwisko, funkcja i dane kontaktowe Sygnalisty oraz inne dane osobowe podlegające ochronie zawarte w Zgłoszeniu są przechowywane przez okres 3 lat od zakończenia roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami, z wyjątkiem sytuacji, gdy dokumenty związane ze zgłoszeniem stanowią część akt postępowań przygotowawczych lub spraw sądowych lub sądowo - administracyjnych</p>
<p>7. CONFIDENTIALITY</p> <p>The identity and all information from which the identity of the Whistleblower or Protected Persons can be deduced is confidential and will not be disclosed without the express permission of the person concerned to any person other than those who, in compliance with the Policy, have access to the collected information, unless authorized by law.</p>	<p>7 POUFNOŚĆ</p> <p>Tożsamość i wszystkie informacje, z których można wywnioskować tożsamość Sygnalisty i Osób Chronionych, są poufne i nie zostaną ujawnione bez wyraźnej zgody osoby, której dotyczą żadnej osobie innej niż ta, która zgodnie z Procedurą ma dostęp do zebranych informacji, chyba że jest to dozwolone przez prawo.</p>

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>8. SUPPORT AND PROTECTIVE MEASURES</p> <p>8.1 CONDITIONS</p> <p>The support and protective measures in this Hotline Policy apply to:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Whistleblowers; b) natural persons who assist Whistleblower in the reporting process; c) natural persons related to the Whistleblower; d) legal persons and other organizational units which assist or are connected to the Whistleblower, in particular they are the property of the Whistleblower or employ them; e) anonymous Whistleblowers who are subsequently identified, hereinafter together the 'Protected Persons'. <p>8.2 SUPPORT MEASURES</p> <p>The Protected Persons are protected against (threats of and attempts at) retaliation.</p> <p>8.3 PROTECTIVE MEASURES</p> <p>Employees must refrain at all times from retaliating against the Protected Persons. Any violation of this obligation may result in the disciplinary sanctions set forth in the work rules.</p> <p>Protected Persons who feel they are the victim of retaliation can:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lodge a motivated complaint with the competent body; - initiate legal proceedings. <p>Provided that the Whistleblower had reasonable grounds to assume that the report was accurate and necessary to bring Breaches to light:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the Whistleblower will not be subjected to civil or administrative legal action or disciplinary sanctions because of the report; - the Whistleblower will not be held liable for reporting information on Breaches in compliance with this Policy; and - the Report will not be considered a breach of any bans or restrictions on the disclosure of information. 	<p>8 WSPARCIE I ŚRODKI OCHRONNE</p> <p>8.1 WARUNKI</p> <p>Wsparcie i środki ochronne określone w Procedurze mają zastosowanie do:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Sygnalisty; b) osób pomagających w dokonaniu zgłoszenia; c) osób powiązanych z Sygnalistą; d) osób prawnych lub innych jednostek organizacyjnych pomagających Sygnaliście lub z nim powiązanych, w szczególności stanowiących własność Sygnalisty lub go zatrudniających; e) anonimowych Sygnalistów, którzy zostali następnie zidentyfikowani, zwanych dalej łącznie "Podmiotami Chronionymi". <p>8.2 ŚRODKI WSPARCIA</p> <p>Osoby Chronione są chronione przed działaniami odwetowymi, a także groźbami i próbami takich działań.</p> <p>8.3 ŚRODKI OCHRONNE</p> <p>Pracownicy są zobowiązani powstrzymać się od działań odwetowych wobec Osób Chronionych. Każde naruszenie tego obowiązku może skutkować karami dyscyplinarnymi określonymi w regulaminie pracy.</p> <p>Osoby Chronione, które czują się ofiarami działań odwetowych, mogą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - złożyć umotywowaną skargę do właściwego organu; - skierować sprawę na drogę postępowania sądowego. <p>Pod warunkiem, że Sygnalista miał uzasadnione podstawy, aby przypuszczać, że zgłoszenie zawiera prawdziwe informacje i jest konieczne do ujawnienia naruszeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wobec Sygnalisty nie zostaną podjęte działania cywilno- lub administracyjnoprawne ani nie zostaną wobec niego zastosowane kary dyscyplinarne z powodu dokonania Zgłoszenia; - Sygnalista nie zostanie pociągnięty do odpowiedzialności za zgłaszanie informacji o Naruszeniach zgodnie z Procedurą; oraz - Zgłoszenie nie będzie uznane za naruszenie jakichkolwiek zakazów lub ograniczeń dotyczących ujawniania informacji.
--	---

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.

<p>8. <u>COMING INTO FORCE</u></p> <p>The Policy comes into force on September 25, 2024</p> <p>The Company ensures that Workers and persons applying for employment or seeking other engagement with the Company read the Policy.</p>	<p>8. <u>WEJŚCIE W ŻYCIE</u></p> <p>Procedura wchodzi w życie z dniem 25 września 2024 r.</p> <p>Spółka jest zobowiązana do zapoznania z Procedurą Pracowników oraz osób ubiegających się o nawiązanie ze Spółką stosunku pracy lub innego stosunku prawnego.</p>
<p>If you have any questions or doubts concerning the Hotline Policy, how it works and how Reports can be submitted, please contact:</p> <p>Contact Information Phone: 0039 0536 860 353 Internal Audit Manager hotline@marazzigroup.com</p>	<p>Wszelkie pytania i wątpliwości dotyczące Procedury, sposobu jej działania i dokonywania Zgłoszeń można kierować do:</p> <p>Informacje Kontaktowe Phone: 0039 0536 860 353 Internal Audit Manager hotline@marazzigroup.com</p>

Marazzi Poland sp. z o.o. (dawniej Polcolorit S.A.)
58-573 Piechowice ul. Jeleniogórska 7 Polska P +48 75 75 47 335

Kapitał zakładowy: 77.858.678 PLN NIP PL: 6111715343 REGON: 230376371 BDO: 000117030
Spółka zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej
we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0001079113.
Company subject to management and coordination of Mohawk Industries, Inc.